


«СОГЛАСОВАНО»

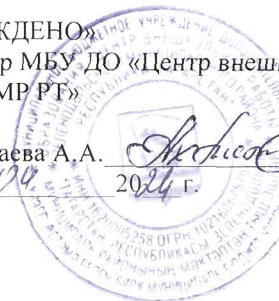
Председатель профсоюзного
комитета МБУ ДО «Центр внешкольной
работы ЗМР РТ»

Зиңатуллина Э.Р. 
« 30 » 04 2024 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МБУ ДО «Центр внешкольной
работы ЗМР РТ»

Ахметгараева А.А. 
« 30 » 04 2024 г.



Принято на собрании трудового
коллектива « 15 » марта 2024г.
протокол № 3

**Положение
о формировании и использовании премиального фонда
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр
внешкольной работы Зеленодольского муниципального района
Республики Татарстан»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 октября 2008г. N 335 "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации, нормативно правовым актом РФ по отнесению должностей работников ОУ к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) по виду экономической деятельности "Образование";
- Нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18 августа 2008г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями).

1.2. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

1.3. Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательного учреждения.

II. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ПРЕМИРОВАНИЯ.

2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и вспомогательного персонала (ставок заработных плат, должностных окладов), и выплат стимулирующего характера.

2.2. Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств.

III. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ.

3.1. Премия выплачивается ежемесячно в размере 2%.

3.2. Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3х лет, дополнительном учебном отпуске, административном отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

4.1. Ответственность за правильное применение настоящего Положения несет руководитель образовательного учреждения.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.